

Účel spracúvania Vašich osobných údajov

Zabezpečovanie činností súvisiacich so vznikom, trvaním, zmenou a zánikom pracovnoprávných vzťahov

Bližší opis účelu spracúvania Vašich osobných údajov

Spracúvanie osobných údajov v rámci tohto účelu zahŕňa zabezpečovanie činností súvisiacich so vznikom, trvaním, zmenou a zánikom pracovnoprávných vzťahov (pracovných pomerov i dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru) i stáži vrátane riešenia prípadov porušenia predpisov zo strany zamestnanca a prijatie následných opatrení.

Kto sú dotknuté osoby v rámci tohto účelu spracúvania (koho osobné údaje spracúvame)?

Dotknutými osobami sú zamestnanci Spoločnosti (vrátane dohodárov), pridelení zamestnanci, členovia orgánu Spoločnosti, bývalí zamestnanci, zamestnanci inej spoločnosti, do ktorej posielame nášho zamestnanca na stáž a zamestnanci inej spoločnosti poslaní k nám do Spoločnosti na stáž.

Aké kategórie osobných údajov na tento účel získavame a spracúvame?

Na tento účel získavame a spracúvame nasledovné kategórie osobných údajov: identifikačné údaje, kontaktné údaje, údaje uvedené v životopise, údaje týkajúce sa registra trestov, údaje týkajúce sa vzdelania, údaje týkajúce sa zdravia, údaje týkajúce sa zamestnania, údaje týkajúce sa odmeňovania a iných výhod, údaje týkajúce sa statusu osamelého zamestnanca, údaje súvisiace s hodnotením adaptačného procesu, údaje súvisiace s porušením predpisov zo strany zamestnanca a prijatie následných opatrení, údaje potrebné na vycestovanie na stáž, údaje týkajúce sa odchodu do dôchodku, údaje týkajúce sa spoľahlivosti dotknutej osoby, ktorá má byť oprávnená vstupovať do vnútorného priestoru a životne dôležitého priestoru jadrového zariadenia bez sprievodu, údaje o zdravotníckych pracovníkoch, ktorí vykonávali v Spoločnosti zdravotnícke povolanie v rámci prevádzkovania MOM poskytované v zmysle zákona NCZI a v prípade zapojenia do projektu „Podpora zamestnateľnosti v regióne horná Nitra II“ aj údaje v súvislosti so zapojením zamestnanca do tohto projektu, a v rámci nich spracúvame osobné údaje v rozsahu titul, meno, priezvisko/ predchádzajúce priezvisko, rodné priezvisko, dátum narodenia, okres a štát narodenia, pohlavie, rodinný stav, údaje o statuse osamelý zamestnanec (jednorodič), adresa trvalého pobytu, adresa prechodného pobytu, korešpondenčná adresa, rodné číslo, fotografia, štátna príslušnosť, národnosť, miesto narodenia, podpis, telefónne číslo, e-mail, informácie uvedené vo výpise z registra trestov, údaje uvedené v doklade o najvyššom dosiahnutom vzdelaní, v certifikátoch zo školení, ďalšie školenia, kurzy a zručnosti, priebeh zamestnania, záujmy a iné informácie, ktoré zamestnanec uviedol v životopise, informácie o zdravotnom stave zamestnanca, napr. zmenená pracovná schopnosť, dátum vzniku nároku zamestnanca na odchod do dôchodku, údaje uvedené v žiadosti o starobný / predčasný dôchodok a v rozhodnutí o priznaní dôchodku, názov útvaru, číslo útvaru, názov úseku, číslo úseku, nákladové stredisko, skupina pracovníkov, status zamestnania, názov a číslo pracovného miesta, názov a podkategória typovej pozície, pracovné zaradenie, vplyv na jadrovú

bezpečnosť, kategória zamestnanca, lokalita miesta výkonu práce, ďalšie údaje súvisiace s pracoviskom (budova/poschodie/kancelária), osobné číslo, číslo roly, percento priradenia na pracovné miesto, dátum vzniku pracovného vzťahu, dátum skončenia pracovného pomeru, dátum nástupu do zamestnania, číslo zmluvy, typ zmluvy a dátum jej podpisu, údaje získané z adaptačného rozhovoru, dátum adaptačného rozhovoru, údaje získané v súvislosti s riešením výsledkov adaptačného rozhovoru, údaje o nesplnení podmienok spoľahlivosti dotknutej osoby, ktorá má byť oprávnená vstupovať do vnútorného priestoru a životne dôležitého priestoru jadrového zariadenia bez sprievodu, získané preverovaním Policajným zborom, spôsob/dôvod ukončenia pracovného vzťahu, typ pracovného pomeru, skúšobná doba, tarifná trieda, mzda, informácie tvoriace súčasť osobného spisu, informácia týkajúca sa porušenia predpisov zo strany zamestnanca a s tým súvisiace prijaté opatrenie, číslo cestovného pasu a jeho platnosť, typ víza, číslo víza a platnosť víza, činnosti nad rámec TPP, mimoevidenčný stav (typ, platnosť), deň nástupu a deň ukončenia účasti v projekte na podporu zamestnateľnosti.

Pri pridelenom zamestnancovi aj identifikácia vysielajúceho zamestnávateľa, dátum vzniku a dátum skončenia dočasného pridelenia.

Pri zdravotníckych pracovníkoch, ktorí vykonávali v Spoločnosti zdravotnícke povolanie v rámci prevádzkovania MOM aj rodné číslo, meno, priezvisko, pohlavie, dátum narodenia a akademický titul pred menom, konkrétny spôsob výkonu zdravotníckeho povolania vyjadrený typom právneho vzťahu so Spoločnosťou MOM, dátum jeho začatia a dátum jeho ukončenia, pracovný úväzok vrátane jeho členenia, zaradenie do evidenčného počtu, vlastný výkon zdravotníckeho povolania, miesto jeho výkonu, dátum jeho začatia a dátum jeho ukončenia, vykonávaná odborná, špecializovaná alebo certifikovaná pracovná činnosť, druh poskytovanej zdravotnej starostlivosti alebo služieb súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti, kód poskytovateľa zdravotnej starostlivosti, ak bol pridelený, a funkcia.

Čo nás na takéto spracúvanie Vašich osobných údajov oprávňuje (tzv. právny základ)?

Právnym základom spracúvania Vašich osobných údajov je zmluva a predzmluvné vzťahy, oprávnený záujem Spoločnosti a zákonná povinnosť Spoločnosti.

Súhlas dotknutej osoby je právnym základom spracúvania v prípade poskytovania osobných údajov zamestnanca odborových organizáciám pôsobiacim v Spoločnosti na predkladanie správ o dohodnutých nových pracovných pomeroch odborovým organizáciám, v nadväznosti na ust. § 47 ods. 4 Zákonníka práce a ust. § 14 ods. 5 písm. d) Podnikovej kolektívnej zmluvy.

Zákonná povinnosť Spoločnosti spracúvať Vaše osobné údaje vyplýva z nasledovných právnych predpisov:

- Zákaz nelegálnej práce - § 3 a § 5 zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a o nelegálnom zamestnávaní v znení neskorších predpisov
- Preverovanie bezúhonnosti (informácie uvedené vo výpise z registra trestov) - § 41 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, § 7 a § 25a zákona č. 541/2004 Z. z. atómový zákon v znení neskorších predpisov



- Údaje týkajúce sa zdravia - § 41, § 55, § 62, § 63, § 64, § 66, § 76, § 81, § 87, § 90, § 98, § 158, § 159, § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
- Údaje súvisiace s porušením predpisov zo strany zamestnanca a prijatie následných opatrení - § 47, § 61, § 63, § 68, § 70, § 74, § 81, § 232 zákona č. 311/2011 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
- Preverovanie spoľahlivosti Policajným zborom a výsledok preverenia osoby oprávnenej vstupovať do vnútorného priestoru a životné dôležitého priestoru jadrového zariadenia bez sprievodu - zákon č. 541/2004 Z. z. o mierovom využívaní jadrovej energie (atómový zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov, najmä § 25a ods. 3, § 25a ods. 4, § 25a ods. 9, § 25a ods. 14 cit. zákona
- Údaje týkajúce sa pridelených zamestnancov - § 58, § 58a, § 99 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších
- Údaje o zdravotníckych pracovníkoch, ktorí vykonávali v Spoločnosti zdravotnícke povolanie v rámci prevádzkovania MOM poskytované v zmysle zákona NCZI - § 14 zákona č. 153/2013 Z. z. o národnom zdravotníckom informačnom systéme v znení neskorších predpisov v spojení s vyhláškou MZ SR č. 191/2022 Z. z. ktorou sa ustanovujú podrobnosti o postupe, metódach, okruhu spravodajských jednotiek a lehotách hlásenia údajov do Národného registra zdravotníckych pracovníkov a jeho charakteristiky
- Poskytovanie súčinnosti orgánom činným v trestnom konaní a súdom pri vybavovaní ich dožiadaní - § 3 zákona č. 301/2005 Z. z. trestný poriadok v znení neskorších predpisov
- Údaje týkajúce sa pohlavia - zákon č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov
- Údaj o rodinnom stave, údaje o statuse osamelý zamestnanec (jednorodič) - zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
- Údaj o národnosti a štátnej príslušnosti - zákon č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov v znení neskorších predpisov
- Údaje v súvislosti so zapojením zamestnanca do projektu „Podpora zamestnateľnosti v regióne horná Nitra II“ - • § 46 zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

sú: Oprávnené záujmy, ktoré Spoločnosť sleduje pri spracúvaní Vašich osobných údajov,

- dôsledná ochrana informácií o jadrových zariadeniach a dodržiavanie súvisiacich predpisov,
- prevencia pred narušením/ohrozením jadrovej bezpečnosti,
- prevencia v rámci zabezpečovania zodpovednejšieho správania zamestnancov vo vzťahu k bezpečnosti,
- plánovanie odchodu zamestnanca do dôchodku a s tým súvisiaceho nástupníctva
- efektívne riadenie zamestnancov zo strany vedúcich zamestnancov,
- obsadzovanie pracovných pozícií v Spoločnosti najvhodnejšími uchádzačmi,



- efektívnejšieho nastavenia nástupného a adaptačného procesu novoprijatého zamestnanca s cieľom zvýšenia spokojnosti zamestnanca
- efektívne riadenie a zabezpečenie sťaže zamestnancov Spoločnosti v iných spoločnostiach a riadenie plnenia ich povinností,
- efektívne riadenie a zabezpečenie sťaže zamestnancov iných spoločností v Spoločnosti a riadenie plnenia ich povinností.

Údaje týkajúce sa zdravia spracúvame na základe čl. 9 ods. 2 písm. b) všeobecného nariadenia o ochrane údajov v spojení s § 41, § 55, § 62, § 63, § 64, § 66, § 76, § 81, § 87, § 90, § 98, § 158, § 159, § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

Údaje týkajúce sa spoľahlivosti dotknutej osoby, ktorá má byť oprávnená vstupovať do vnútorného priestoru a životne dôležitého priestoru jadrového zariadenia bez sprievodu (v rozsahu údajov o nesplnení podmienok spoľahlivosti), spracúvame na základe:

zákona č. 541/2004 Z. z. o mierovom využívaní jadrovej energie (atómový zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov, najmä § 25a ods. 3, § 25a ods. 4, § 25a ods. 9, § 25a ods. 14 cit. zákona.

V prípade, ak osobné údaje nezískavame od Vás, zdroj, z ktorého osobné údaje pochádzajú:

Osobné údaje prideleného zamestnanca získavame od vysielajúceho zamestnávateľa.

V prípade zamestnanca Spoločnosti sú osobné údaje v rozsahu názov útvaru, číslo útvaru, názov úseku, číslo úseku, nákladové stredisko, skupina pracovníkov, status zamestnania, názov a číslo pracovného miesta, názov a podkategória typovej pozície, vplyv na jadrovú bezpečnosť, kategória zamestnanca, lokalita miesta výkonu práce, ďalšie údaje súvisiace s pracoviskom (budova/poschodie/kancelária), osobné číslo, percento priradenia na pracovné miesto, typ pracovného pomeru, mzda, informácia týkajúca sa porušenia predpisov zo strany zamestnanca a s tým súvisiace prijaté opatrenie pridelené zamestnancovi zo strany Spoločnosti.

V prípade, ak sa zamestnanec zapojí do národného projektu „Podpora zamestnateľnosti v regióne horná Nitra II“, Spoločnosť získa osobné údaje zamestnanca v rozsahu deň jeho nástupu a deň ukončenia jeho účasti v projekte od prijímateľa príspevku (Trenčiansky samosprávny kraj).

V prípade, ak je zamestnanec Spoločnosti poslaný na stáž do inej spoločnosti, údaje týkajúce sa možného porušenia predpisov zo strany zamestnanca a prijatia následných opatrení môže Spoločnosť získať aj od spoločnosti, do ktorej bol zamestnanec na stáž poslaný.

V prípade, ak je zamestnanec inej spoločnosti poslaný k nám (do Spoločnosti) na stáž, identifikačné údaje, kontaktné údaje, údaje uvedené v životopise a údaje potrebné na vycestovanie na stáž získava Spoločnosť od spoločnosti, z ktorej bol zamestnanec na stáž poslaný.

Údaje týkajúce sa spoľahlivosti dotknutej osoby, ktorá má byť oprávnená vstupovať do vnútorného priestoru a životne dôležitého priestoru jadrového zariadenia bez sprievodu, získavame od Policajného zboru.

Komu osobné údaje poskytujeme (tzv. príjemcovia osobných údajov)?

Príjemcom Vašich osobných údajov je poskytovateľ služieb spracúvania mzdovej a personálnej agendy, odborové organizácie pôsobiace pri SE, a.s., vysielajúci zamestnávateľ, NCZI, dozorný orgán, orgány činné v trestnom konaní a súdy, a v prípade zapojenia zamestnanca do projektu „Podpora zamestnatel'nosti v regióne horná Nitra II“ aj subjektom zapojeným do mechanizmu poskytovania prostriedkov z fondov/iných programov EÚ pre realizáciu národných projektov na podporu zamestnatel'nosti, spoločnosť zabezpečujúca pracovné odevy. V prípade, ak ste ako náš zamestnanec poslaný na stáž do inej spoločnosti, alebo ste nadriadený takéhoto zamestnanca alebo jeho personalista, príjemcom Vašich osobných údajov je aj spoločnosť, do ktorej je zamestnanec poslaný na stáž. V prípade, ak je k nám zamestnanec inej spoločnosti poslaný na stáž, príjemcom jeho osobných údajov ako aj osobných údajov jeho nadriadeného a personalistu v Spoločnosti je aj spoločnosť, ktorá ho k nám na stáž poslala.

Dochádza pri spracúvaní Vašich osobných údajov k ich cezhraničnému prenosu do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii?

Nie, s výnimkou prípadu, ak

- Spoločnosť posielala svojho zamestnanca do inej spoločnosti v USA na stáž, kedy je príjemcom osobných údajov tohto zamestnanca, jeho nadriadeného a jeho personalistu v Spoločnosti aj spoločnosť, do ktorej posielame tohto zamestnanca na stáž,
- je k nám zamestnanec inej spoločnosti z USA poslaný na stáž, príjemcom jeho osobných údajov ako aj osobných údajov jeho nadriadeného a personalistu v Spoločnosti je aj spoločnosť, ktorá ho k nám na stáž poslala

v takých prípadoch dochádza k prenosu Vašich osobných údajov do USA v zmysle článku 46 ods. 2 písm. c) všeobecného nariadenia o ochrane údajov na základe štandardných doložiek o ochrane údajov, ktoré prijala Komisia vo svojom vykonávacom rozhodnutí 2021/914 zo 4. júna 2021.

Ako dlho osobné údaje spracúvame (tzv. doba uchovávanía)?

Vaše osobné údaje spracúvame do 70 rokov veku dotknutej osoby. V súvislosti s vykonávaním Adaptačných rozhovorov so zamestnancami spracúvame osobné údaje po dobu 1 roka od ich vykonania.

Aké práva máte ako dotknutá osoba?

Ako dotknutá osoba máte nasledovné práva:

pri zmluve a predzmluvných vzťahoch:

- právo na prístup



- právo na opravu
- právo na vymazanie
- právo požadovať obmedzenie spracúvania osobných údajov
- právo na prenosnosť
- právo podať sťažnosť dozornému orgánu

pri oprávnenom záujme Spoločnosti:

- právo na prístup
- právo na opravu
- právo na vymazanie
- právo požadovať obmedzenie spracúvania osobných údajov
- **právo namietat'**
- právo podať sťažnosť dozornému orgánu

pri zákonnej povinnosti Spoločnosti:

- právo na prístup
- právo na opravu
- právo na vymazanie
- právo požadovať obmedzenie spracúvania osobných údajov
- právo podať sťažnosť dozornému orgánu

pri súhlase dotknutej osoby:

- právo na prístup
- právo na opravu
- právo na vymazanie
- právo požadovať obmedzenie spracúvania osobných údajov
- právo odvolať súhlas; ako dotknutá osoba máte právo kedykoľvek odvolať svoj súhlas, pričom odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania vychádzajúceho zo súhlasu pred jeho odvolaním
- právo na prenosnosť
- právo podať sťažnosť dozornému orgánu

Aktuálne kontaktné údaje Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky a ďalšie pokyny pre podanie takejto sťažnosti sú zverejnené na internetovej stránke úradu na adrese www.dataprotection.gov.sk.

S bližšími informáciami o rozsahu vyššie uvedených práv sa môžete oboznámiť na internetovej stránke Spoločnosti na adrese: www.seas.sk/gdpr.

Ako si môžete svoje práva voči našej Spoločnosti uplatniť?

Svoje práva si môže uplatniť voči našej Spoločnosti kedykoľvek, a to nasledujúcimi spôsobmi:

- osobne, v sídle našej Spoločnosti;
- písomne, zaslaním predmetnej žiadosti na adresu našej Spoločnosti;

- elektronicky – e-mailom, zaslaním predmetnej žiadosti na e-mailovú adresu zodpovednej osoby dpo@seas.sk.

Je poskytnutie Vašich osobných údajov zákonnou alebo zmluvnou požiadavkou, alebo požiadavkou potrebnou na uzavretie zmluvy?

Poskytnutie Vašich osobných údajov je zákonnou požiadavkou v prípade:

- poskytnutia údajov súvisiacich so zákazom nelegálnej práce
- poskytnutia informácií uvedených vo výpise z registra trestov v prípade, ak požiadavku bezúhonnosti vyžaduje povaha práce, ktorú má fyzická osoba vykonávať ako aj v prípade, ak ide o prácu, pri ktorej sa podľa osobitného predpisu vyžaduje bezúhonnosť
- poskytnutia údajov týkajúcich sa zdravia v prípadoch stanovených v Zákonníku práce (§ 41, § 55, § 62, § 63, § 64, § 66, § 76, § 81, § 87, § 90, § 98, § 158, § 159, § 166)
- poskytnutia osobných údajov v súvislosti s preverovaním spoľahlivosti osoby, ktorá má byť oprávnená vstupovať do vnútorného priestoru a životne dôležitého priestoru jadrového zariadenia bez sprievodu,
- poskytnutia údajov súvisiacich s porušením predpisov zo strany zamestnanca
- poskytnutia údajov týkajúcich sa pridelených zamestnancov
- poskytnutia údajov o zdravotníckych pracovníkoch, ktorí vykonávali v Spoločnosti zdravotnícke povolanie v rámci prevádzkovania MOM do Národného registra zdravotníckych pracovníkov v zmysle zákona o národnom zdravotníckom informačnom systéme
- poskytovania súčinnosti orgánom činným v trestnom konaní a súdom pri vybavovaní ich dožiadaní
- poskytovania údajov o rodinnom stave, statuse osamelého zamestnanca (jednorodiča), národnosti, štátnej príslušnosti a pohlaví.

Odmietnutie poskytnutia Vašich osobných údajov má za následok, že Spoločnosť nie je schopná riadne si plniť svoje zákonné povinnosti.

Poskytnutie Vašich identifikačných údajov, údajov týkajúcich sa zamestnania a údajov týkajúcich sa odmeňovania a iných výhod je požiadavkou potrebnou na uzatvorenie pracovnej zmluvy alebo dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru.

Poskytnutie Vašich ostatných osobných údajov a identifikačných údajov na pracovných odevoch nie je zákonnou ani zmluvnou požiadavkou, ani požiadavkou potrebnou na uzatvorenie zmluvy.

Dochádza v rámci spracúvania Vašich osobných údajov k automatizovanému individuálnemu rozhodovaniu vrátane profilovania?

Nie