

Účel spracúvania Vašich osobných údajov

Vzdelávanie a prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov

Bližší opis účelu spracúvania Vašich osobných údajov

Spracúvanie pre tento účel zahŕňa aj vytváranie štatistických prehľadov súvisiacich oblasťou vzdelávania.

Kto sú dotknuté osoby v rámci tohto účelu spracúvania (koho osobné údaje spracúvame)?

Dotknutými osobami sú zamestnanci Spoločnosti, bývalí zamestnanci Spoločnosti, hospitujúci zamestnanci Spoločnosti, lektor a iné tretie osoby (v prípade, ak by sa zúčastnili vzdelávacej aktivity).

Aké kategórie osobných údajov na tento účel získavame a spracúvame?

Na tento účel získavame a spracúvame nasledovné kategórie osobných údajov: identifikačné údaje, údaje týkajúce sa zamestnania, kontaktné údaje, údaje týkajúce sa vzdelania, údaje týkajúce sa vzdelávania, údaje týkajúce sa hodnotenia vzdelávacej aktivity, údaje súvisiace s uzavretím dohody o zvyšovaní alebo prehlbovaní kvalifikácie, údaje súvisiace s nahrávaním vzdelávacej aktivity, údaje týkajúce sa zdravia v odôvodnených prípadoch a v rámci nich osobné údaje v rozsahu titul, meno, priezvisko, adresa trvalého pobytu v prípade vystavenia certifikátu zo vzdelávacej aktivity, dátum narodenia, rodné číslo, podpis, zamestnávateľ, dátum vzniku pracovného vzťahu, dátum skončenia pracovného pomeru, dátum nástupu do zamestnania, lokalita, pracovné zaradenie, pracovná pozícia, pracovná funkcia, útvar, kategória zamestnanca, osobné číslo, email, telefón, nákladové stredisko, údaje o dosiahnutom vzdelaní, kvalifikácii a odbornej spôsobilosti, číslo certifikátu preukazujúceho odbornú spôsobilosť, kategória prípravy, profesijná skupina, údaje súvisiace s prideľovaním a absolvovaním vzdelávania (téma/oblasť/forma vzdelávania, názov, typ, ID a dátumy viažuce sa k vzdelávacej aktivite, údaje k absolvovaniu vzdelávacej aktivity (účasť na aktivite, údaje o neskoro zrušených hodinách, dochádzka v %), údaje o skončení platnosti vzdelávacej aktivity, informácie k výsledkom testu/skúšok, úroveň cudzieho jazyka, hodnotenie zamestnanca ako účastníka vzdelávacej aktivity), údaje týkajúce sa zdravia v odôvodnených prípadoch (informácia, či dotknutá osoba je zdravotne spôsobilá na prácu), IP adresa, krajina zamestnanca a prihlasovacie meno a heslo v súvislosti s prihlasovaním na jazykovú vzdelávaciu platformu.

V prípade hodnotenia vzdelávacej aktivity zo strany zamestnanca Spoločnosti sa spracúva jeho vyjadrenie k vzdelávacej aktivite, hodnotenie vzdelávacej aktivity a hodnotenie lektora. V prípade hodnotenia vzdelávacej aktivity zo strany lektora sa spracúva jeho vyjadrenie k vzdelávacej aktivite, k účastníkom a jeho hodnotenie vzdelávacej aktivity.

V súvislosti s hospitáciou zamestnanca Spoločnosti na vzdelávacej aktivite sa spracúva aj dosiahnutá odborná spôsobilosť hospitujúceho zamestnanca, údaje týkajúce sa vzdelávacej aktivity, vyjadrenie a hodnotenie hospitujúceho zamestnanca k vzdelávacej



aktivite, jeho hodnotenie lektora, vyjadrenie lektora, podpis hospitujúceho zamestnanca a podpis lektora.

V prípade, ak sa vzdelávacia aktivita nahráva, spracúva sa aj zvukový záznam hlasu a/alebo zvukovo-obrazový záznam hlasu a podobizne, podobizeň zachytená na fotografii v profile dotknutej osoby v platforme MS Teams.

V prípade, ak sa so zamestnancom uzatvára dohoda o zvyšovaní alebo prehlbovaní kvalifikácie spracúva sa aj dátum uzatvorenia pracovnej zmluvy, údaje týkajúce sa zvyšovania alebo prehlbovania kvalifikácie, doba, po ktorú sa zamestnanec zaväzuje zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere, druhy nákladov a ich celková suma, ktorú bude zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi, ak nesplní svoj záväzok zotrvať u neho v pracovnom pomere počas dohodnutej doby.

Čo nás na takéto spracúvanie Vašich osobných údajov oprávňuje (tzv. právny základ)?

Právnym základom spracúvania Vašich osobných údajov je zákonná povinnosť Spoločnosti, oprávnený záujem Spoločnosti, zmluva a predzmluvné vzťahy a súhlas dotknutej osoby.

Zákonná povinnosť Spoločnosti spracúvať Vaše osobné údaje vyplýva najmä z nasledovných právnych predpisov:

- Čl. 6, § 153, § 154 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
- § 10 zákona č. 541/2004 Z. z. o mierovom využívaní jadrovej energie (atómový zákon) v znení neskorších predpisov
- § 7, § 8, § 16, § 27 zákona č. 124/2006 Z. z. bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov
- § 4 zákona č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi v znení neskorších predpisov
- § 30 vyhlášky č. 121/2002 z. z. o požiarnej prevencii v znení neskorších predpisov.

Oprávnené záujmy, ktoré Spoločnosť sleduje pri spracúvaní Vašich osobných údajov, sú efektívne riadenie systému vzdelávania a prehlbovania kvalifikácie osôb pôsobiacich v priestoroch Spoločnosti, spoľahlivá evidencia a kontrola úrovne ich kvalifikácie, efektívne vzdelávanie zamestnancov Spoločnosti, získanie a následné využívanie odborných vedomostí pre výkon pracovných činností.

Súhlas dotknutej osoby je právnym základom spracúvania Vašich osobných údajov v prípade nahrávania vzdelávacích aktivít, ak sa spracúvanie vykonáva na základe Vášho súhlasu.

Údaje týkajúce sa zdravia v odôvodnených prípadoch (informácia, či dotknutá osoba je zdravotne spôsobilá na prácu) spracúvame na základe čl. 9 ods. 2 písm. b) všeobecného nariadenia o ochrane údajov v spojení s § 16 ods. 2), ods. 4 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov.



V prípade, ak osobné údaje nezískavame od Vás, zdroj, z ktorého osobné údaje pochádzajú:

- informácie o absolvovaní/ukončení vzdelávacej aktivity, výsledok testu/skúšok, úroveň cudzieho jazyka, číslo certifikátu preukazujúceho odbornú spôsobilosť získava Spoločnosť v niektorých prípadoch od poskytovateľa vzdelávacej aktivity,
- hodnotenie zamestnanca ako účastníka vzdelávacej aktivity a údaje k absolvovaniu vzdelávacej aktivity (účasť na aktivite, údaje o neskoro zrušených hodinách, dochádzka v %), získava Spoločnosť od poskytovateľa vzdelávacej aktivity,
- osobné číslo, lokalita, pracovné zaradenie, IP adresa, prihlasovacie meno a heslo v súvislosti s prihlasovaním na jazykovú vzdelávaciu platformu, pracovná pozícia, pracovná funkcia, útvar, kategória zamestnanca, kategória prípravy, profesijná skupina, nákladové stredisko, prideliť Spoločnosť,
- vyjadrenie k vzdelávacej aktivite, hodnotenie vzdelávacej aktivity, hodnotenie lektora získava Spoločnosť od hospitujúceho zamestnanca alebo od zamestnancov Spoločnosti, ktorí sú účastníkmi vzdelávacej aktivity,
- informáciu o zdravotnej spôsobilosti na výkon práce môže Spoločnosť získavať od dodávateľov poskytujúcich služby posúdenia zdravotnej spôsobilosti.

Komu osobné údaje poskytujeme (tzv. príjemcovia osobných údajov)?

Príjemcovia osobných údajov sú kontrolné úrady, dodávateľ IT prostredia a spoločnosti poskytujúce vzdelávacie aktivity.

Dochádza pri spracúvaní Vašich osobných údajov k ich cezhraničnému prenosu do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii?

Áno, v niektorých prípadoch dochádza k spracúvaniu osobných údajov mimo EÚ, a to v prípadoch, kedy je sprostredkovateľom zmluvný partner so sídlom v Spojenom kráľovstve Veľkej Británie a Severného Írska.

Ako dlho osobné údaje spracúvame (tzv. doba uchovávania)?

Osobné údaje dotknutých osôb v súvislosti so vzdelávacími aktivitami spracúva Spoločnosť počas trvania pracovného pomeru zamestnanca. Následne sú osobné údaje uchovávané po dobu 5 rokov. Osobné údaje dotknutých osôb v súvislosti s uzatvorenou dohodou o zvyšovaní alebo prehlbovaní kvalifikácie spracúva Spoločnosť do 70 rokov veku dotknutej osoby.

Osobné údaje dotknutých osôb v prípade, ak sa nachádzajú na nahrávkach vzdelávacích aktivít:

- ak sa spracúvanie realizuje na základe súhlasu dotknutej osoby, po dobu uvedenú v súhlase dotknutej osoby,
- ak sa spracúvanie realizuje na základe oprávnených záujmov Spoločnosti, po dobu trvania oprávnených záujmov Spoločnosti, ktoré Spoločnosť pri konkrétnej činnosti sleduje.

Aké práva máte ako dotknutá osoba?

Ako dotknutá osoba máte nasledovné práva:

Pri zákonnej povinnosti:

- právo na prístup
- právo na opravu
- právo na vymazanie
- právo požadovať obmedzenie spracúvania osobných údajov
- právo podať sťažnosť dozornému orgánu

Pri oprávnenom záujme:

- právo na prístup
- právo na opravu
- právo na vymazanie
- právo požadovať obmedzenie spracúvania osobných údajov
- **právo namietat'**
- právo podať sťažnosť dozornému orgánu

Pri zmluve a predzmluvných vzťahoch:

- právo na prístup
- právo na opravu
- právo na vymazanie
- právo požadovať obmedzenie spracúvania osobných údajov
- právo na prenosnosť
- právo podať sťažnosť dozornému orgánu

Pri súhlase dotknutej osoby:

- právo na prístup
- právo na opravu
- právo na vymazanie
- právo požadovať obmedzenie spracúvania osobných údajov
- právo odvolať súhlas
- právo na prenosnosť
- právo podať sťažnosť dozornému

Aktuálne kontaktné údaje Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky a ďalšie pokyny pre podanie takejto sťažnosti sú zverejnené na internetovej stránke úradu na adrese www.dataprotection.gov.sk.

S bližšími informáciami o rozsahu vyššie uvedených práv sa môžete oboznámiť na internetovej stránke Spoločnosti na adrese: www.seas.sk/gdpr.

Ako si môžete svoje práva voči našej Spoločnosti uplatniť?

Svoje práva si môže uplatniť voči našej Spoločnosti kedykoľvek, a to nasledujúcimi spôsobmi:

- osobne, v sídle našej Spoločnosti;
- písomne, zaslaním predmetnej žiadosti na adresu našej Spoločnosti;
- e-mailom, zaslaním predmetnej žiadosti na e-mailovú adresu zodpovednej osoby dpo@seas.sk.

Je poskytnutie Vašich osobných údajov zákonnou alebo zmluvnou požiadavkou, alebo požiadavkou potrebnou na uzavretie zmluvy?

Poskytnutie Vašich osobných údajov v súvislosti so zabezpečením Vášho vzdelávania a kvalifikácie v rozsahu titul, meno, priezvisko, adresa trvalého pobytu v prípade vystavenia certifikátu zo vzdelávacej aktivity, dátum narodenia, rodné číslo, zamestnávateľ, dátum vzniku pracovného vzťahu, dátum skončenia pracovného pomeru, dátum nástupu do zamestnania, lokalita, pracovné zaradenie, pracovná pozícia, pracovná funkcia, útvar, kategória zamestnanca, kategória prípravy, profesijná skupina, údaje o dosiahnutom vzdelaní, kvalifikácii a odbornej spôsobilosti, číslo certifikátu preukazujúceho odbornú spôsobilosť, údaje súvisiace s prideľovaním a absolvovaním vzdelávania, podpis, údaje týkajúce sa zdravia v odôvodnených prípadoch (informácia, či ste zdravotne spôsobilý na prácu), je zákonnou povinnosťou. Odmietnutie poskytnutia osobných údajov má za následok, že Spoločnosť nie je schopná riadne si plniť svoje zákonné povinnosti.

V prípade, ak Spoločnosť s Vami uzatvára dohodu o zvyšovaní alebo prehlbovaní Vašej kvalifikácie, poskytnutie osobných údajov, ktoré sa Vás týkajú a musia byť v zmysle § 155 Zákonníka práce uvedené v dohode, je požiadavkou potrebnou na uzatvorenie zmluvy. Odmietnutie poskytnutia osobných údajov Spoločnosti znemožní uzatvorenie takejto zmluvy.

Poskytnutie Vašich ostatných osobných údajov nie je zákonnou požiadavkou, ani zmluvnou požiadavkou, a ani požiadavkou potrebnou na uzatvorenie zmluvy.

Dochádza v rámci spracúvania Vašich osobných údajov k automatizovanému individuálnemu rozhodovaniu vrátane profilovania?

Nie