

Účel spracúvania Vašich osobných údajov

Hodnotenie pracovného výkonu a správania zamestnanca

Kto sú dotknuté osoby v rámci tohto účelu spracúvania (koho osobné údaje spracúvame)?

Dotknutými osobami sú zamestnanci Spoločnosti, dočasne pridelení zamestnanci.

Aké kategórie osobných údajov na tento účel získavame a spracúvame?

Na tento účel získavame a spracúvame nasledovné kategórie osobných údajov: identifikačné údaje, kontaktné údaje, údaje týkajúce sa zamestnania, údaje týkajúce sa hodnotenia zamestnanca a v rámci nich osobné údaje v rozsahu titul, meno, priezvisko, pracovná pozícia/funkcia, útvar, lokalita, email, osobné číslo, hodnotiteľ, hodnotiace obdobie, dátum hodnotenia a schválenia, údaj týkajúci sa kritickej vedomosti v daných oblastiach (jedinečné know-how), posúdenie osobnostného profilu a správania zamestnanca pri výkone pracovných činností pre návrhy jeho ďalšieho rozvoja, hodnotenie výkonu a správania hodnotiteľmi, sebahodnotenie, vyhodnotenie plnenia stanovených pracovných cieľov zamestnancom pre určenie odmien, mzda, výška finančnej odmeny a prípadnej inej odmeny, informácia o materskej/rodičovskej dovolenke z dôvodu krátenia odmien počas tejto doby), informácia o skrátenom úväzku, dátum nástupu a dátum skončenia pracovného pomeru.

Čo nás na takéto spracúvanie Vašich osobných údajov oprávňuje (tzv. právny základ)?

Právnym základom spracúvania Vašich osobných údajov je oprávnený záujem Spoločnosti.

Oprávnenými záujmami, ktoré Spoločnosť sleduje pri spracúvaní Vašich osobných údajov sú efektívne riadenie a čo najlepšie využívanie potenciálu ľudských zdrojov Spoločnosti, motivovanie zamestnancov, vysoká výkonnosť a spoľahlivosť zamestnancov Spoločnosti a schopnosť Spoločnosti udržať si kvalitných zamestnancov.

V prípade, ak osobné údaje nezískavame od Vás, zdroj, z ktorého osobné údaje pochádzajú:

- pracovná pozícia/funkcia, útvar, lokalita, email, osobné číslo, hodnotiteľ, hodnotiace obdobie, dátum hodnotenia a schválenia, mzda, výška finančnej odmeny a prípadnej inej odmeny, informácia o skrátenom úväzku, dátum nástupu do zamestnania a dátum skončenia pracovného pomeru, sú poskytované zo strany Spoločnosti
- údaje týkajúce sa kritickej vedomosti v daných oblastiach (jedinečné know-how), hodnotenia výkonu a správania, hodnotenia plnenia stanovených pracovných cieľov pre určenie odmien sú získavané od hodnotiteľov hodnoteného zamestnanca.

Komu osobné údaje poskytujeme (tzv. príjemcovia osobných údajov)?

Príjemcom osobných údajov je poskytovateľ hodnotenia výkonu a správania a poskytovateľ služieb spracúvania miezd.

Dochádza pri spracúvaní Vašich osobných údajov k ich cezhraničnému prenosu do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii?

Nie

Ako dlho osobné údaje spracúvame (tzv. doba uchovávania)?

Vaše osobné údaje spracúvame pri hodnotení KPI a výkonnostných odmien po dobu 5 rokov od hodnotenia a spracovania mzdy a pri hodnotení výkonu a správania po dobu 5 rokov od schválenia finálnych výsledkov hodnotenia.

Aké práva máte ako dotknutá osoba?

Ako dotknutá osoba máte nasledovné práva:

- právo na prístup
- právo na opravu
- právo na vymazanie
- právo požadovať obmedzenie spracúvania osobných údajov
- **právo namietat'**
- právo podať sťažnosť dozornému orgánu

Aktuálne kontaktné údaje Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky a ďalšie pokyny pre podanie takejto sťažnosti sú zverejnené na internetovej stránke úradu na adrese www.dataprotection.gov.sk.

S bližšími informáciami o rozsahu vyššie uvedených práv sa môžete oboznámiť na internetovej stránke Spoločnosti na adrese: www.seas.sk/gdpr.

Ako si môžete svoje práva voči našej Spoločnosti uplatniť?

Svoje práva si môže uplatniť voči našej Spoločnosti kedykoľvek, a to nasledujúcimi spôsobmi:

- osobne, v sídle našej Spoločnosti
- písomne, zaslaním predmetnej žiadosti na adresu našej Spoločnosti
- elektronicky – e-mailom, zaslaním predmetnej žiadosti na e-mailovú adresu zodpovednej osoby dpo@seas.sk.

Je poskytnutie Vašich osobných údajov zákonnou alebo zmluvnou požiadavkou, alebo požiadavkou potrebnou na uzavretie zmluvy?

Poskytovanie osobných údajov nie je zákonnou ani zmluvnou požiadavkou, ani požiadavkou potrebnou na uzatvorenie zmluvy.

Dochádza v rámci spracúvania Vašich osobných údajov k automatizovanému individuálnemu rozhodovaniu vrátane profilovania?

Nie