

Účel spracúvania Vašich osobných údajov

Evidencia osôb pre potreby krízového plánovania a oslobodenia od povinnosti vykonať mimoriadnu službu/alternatívnu službu a pracovnú povinnosť

Kto sú dotknuté osoby v rámci tohto účelu spracúvania (koho osobné údaje spracúvame)?

Dotknutými osobami sú zamestnanci Spoločnosti (občania Slovenskej republiky s trvalým pobytom na území Slovenskej republiky) ako subjektu hospodárskej mobilizácie.

Aké kategórie osobných údajov na tento účel získavame a spracúvame?

Na tento účel získavame a spracúvame nasledovné kategórie osobných údajov: identifikačné údaje, kontaktné údaje, údaje týkajúce sa zamestnania, údaje týkajúce sa vzdelania, údaje súvisiace so zabezpečením činností hospodárskej mobilizácie a v rámci nich osobné údaje v rozsahu meno, priezvisko, akademický titul, miesto a dátum narodenia, rodné číslo, údaje o adrese trvalého pobytu alebo prechodného pobytu vrátane okresu/kraja, pohlavie, štátna príslušnosť, údaj, že ide o občana s trvalým pobytom v SR, rodinný stav, dosiahnuté vzdelanie, profesijné zamestnanie, telefónne číslo pevnej linky, telefónne číslo mobilného zariadenia, faxové číslo alebo e-mailová adresa, na ktorom je zamestnanec zastihnuteľný cez pracovný čas aj mimo neho, údaje súvisiace so zamestnaním ako je pracovné zaradenie, osobné číslo pridelené v rámci zamestnávateľa, údaje o zamestnávateľovi, informácia, že zamestnanec je oslobodený od mimoriadnej služby/alternatívnej služby alebo pracovnej povinnosti, ďalšie informácie súvisiace s oslobodzovaním od mimoriadnej služby/alternatívnej služby alebo pracovnej povinnosti, ktoré by sa nachádzali v informačnom systéme hospodárskej mobilizácie.

Čo nás na takéto spracúvanie Vašich osobných údajov oprávňuje (tzv. právny základ)?

Právnym základom spracúvania Vašich osobných údajov je zákonná povinnosť Spoločnosti.

Zákonná povinnosť Spoločnosti spracúvať Vaše osobné údaje vyplýva z nasledovných právnych predpisov:

- najmä § 3, § 4, § 5, § 7, § 19, § 39 zákona č. 179/2011 Z. z. o hospodárskej mobilizácii a o zmene a doplnení zákona č. 387/2002 Z. z. o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu v znení neskorších predpisov
- § 6 vyhlášky MH SR č. 385/2011 Z. z., ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona č. 179/2011 Z. z. o hospodárskej mobilizácii a o zmene a doplnení zákona č. 387/2002 Z. z. o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu v znení neskorších predpisov
- najmä § 5, § 7, § 17 zákona č. 570/2005 Z. z. o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- najmä § 19 zákona č. 319/2002 Z. z. o obrane Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov,



- najmä § 8 zákona č. 569/2005 Z. z. o alternatívnej službe v čase vojny a vojnového stavu v znení neskorších predpisov.

V prípade, ak osobné údaje nezískavame od Vás, zdroj, z ktorého osobné údaje pochádzajú:

- pracovný telefón, fax, pracovný email, pracovné zaradenie, osobné číslo pridelené v rámci zamestnávateľa, informácia o pracovnom pomere a dátum jeho začatia a ukončenia a informácia, že zamestnanec je oslobodený od mimoriadnej služby/alternatívnej služby alebo pracovnej povinnosti sú poskytnuté Spoločnosťou.

Komu osobné údaje poskytujeme (tzv. príjemcovia osobných údajov)?

Príjemcovia osobných údajov sú prevádzkovateľ informačného systému hospodárskej mobilizácie EPSIS JISHM (Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky), poskytovateľ technickej podpory informačného systému hospodárskej mobilizácie, okresné úrady v sídle kraja podľa bydliska zamestnanca.

Dochádza pri spracúvaní Vašich osobných údajov k ich cezhraničnému prenosu do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii?

Nie

Ako dlho osobné údaje spracúvame (tzv. doba uchovávania)?

Vaše osobné údaje spracúvané v listinnej podobe sú vymazané/likvidované po uplynutí 5 rokov od oznámenia oslobodenia od mimoriadnej/alternatívnej služby a pracovnej povinnosti príslušnému okresnému úradu. Po skončení pracovného pomeru sú osobné údaje vymazané v informačnom systéme hospodárskej mobilizácie (EPSIS) do 1 mesiaca od oznámenia skončenia pracovného pomeru.

Aké práva máte ako dotknutá osoba?

Ako dotknutá osoba máte nasledovné práva:

- právo na prístup
- právo na opravu
- právo na vymazanie
- právo požadovať obmedzenie spracúvania osobných údajov
- právo podať sťažnosť dozornému orgánu

Aktuálne kontaktné údaje Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky a ďalšie pokyny pre podanie takejto sťažnosti sú zverejnené na internetovej stránke úradu na adrese www.dataprotection.gov.sk.

S bližšími informáciami o rozsahu vyššie uvedených práv sa môžete oboznámiť na internetovej stránke Spoločnosti na adrese: www.seas.sk/gdpr.

Ako si môžete svoje práva voči našej Spoločnosti uplatniť?

Svoje práva si môže uplatniť voči našej Spoločnosti kedykoľvek, a to nasledujúcimi spôsobmi:

- osobne, v sídle našej Spoločnosti
- písomne, zaslaním predmetnej žiadosti na adresu našej Spoločnosti
- elektronicky – e-mailom, zaslaním predmetnej žiadosti na e-mailovú adresu zodpovednej osoby dpo@seas.sk.

Je poskytnutie Vašich osobných údajov zákonnou alebo zmluvnou požiadavkou, alebo požiadavkou potrebnou na uzavretie zmluvy?

Poskytnutie Vašich osobných údajov je zákonnou požiadavkou. V prípade neposkytnutia osobných údajov by Spoločnosť nebola schopná plniť si zákonné povinnosti subjektu hospodárskej mobilizácie v súvislosti s oslobodením svojich zamestnancov od mimoriadnej služby/alternatívnej služby alebo od pracovnej povinnosti.

Dochádza v rámci spracúvania Vašich osobných údajov k automatizovanému individuálnemu rozhodovaniu vrátane profilovania?

Nie